

新时代、新发展、新使命、新要求

-----浙江省武术协会会长李期华在协会年会上的讲话（摘要）

2019年1月12日

各位武术界同仁：

2018年我省传统武术工作，在省体育局、省体育总会的正确领导下，在中国武术协会的指导下，更新理念、改革创新，牢记使命、勇于担当，取得了较大成绩。

2019年即将迎来全省传统武术发展更规范更强劲的一年，还将迎来省武术协会的换届。要求我们要以更高的标准，更新的姿态，更强的责任感在各自的岗位上奋发努力。

一、省武术协会 2018 年度工作简要回顾

过去的一年，省武协内部组织管理更加规范。省武协秘书处进一步梳理、完善了内设机构及武术分会的管理制度，强化了对内设机构的管理。

过去的一年，省协会秘书处工作更加有效。强调以制度管人、用流程管事，秘书处工作效率显著提高。做到了全年发展的会员、段位等证书，均在各项审核工作完成后，一周内完成制作及证书下发。

过去的一年，也是全省会员发展、段位工作开展更加强劲的一年。金华市发展武术会员达 2000 余人；湖州市武术协会在区域内的会员发展管理工作规范；杭州市段位工作的开展群众基础较好。

过去的一年，是全省武术赛事活动更活跃的一年。省级赛事规模更大，举办更加规范，社会和市场效益更明显。各市和县（市、区）赛事举办更活跃，特色更明显，对当地传统武术发展的推动作用更加有力。

过去的一年，还是各级协会分级管理效果更好，全省上下更给力、更合拍的一年。绍兴市、嘉兴市、湖州市武术协会在支持、配合省武协举办的各项赛事、活动上，更主动，更积极。

二、做好 2019 年我省武术工作需把握的重点

（一）协会实体化工作进一步推进。

根据我省传统武术的发展现状，努力探索路径，以提高省武协服务能力为重点，加强协会自身建设；积极争取热心武术公益的社会各界人士加入协会；加强教练员、裁判员队伍建设；创新协会党组织建设，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；进一步加强协会规章制度建设；加强赛事资源和品牌形象开发，发展技术培训服务、竞赛表演等产业，推进武术产业发展，进一步推进协会社会化实体化建设。

（二）严格落实国家段位制新的管理办法。

根据《中国武术段位制》（2018 修订本）的要求，今年省协会将重点抓好各市级武术协会二级段位办公室的成立，按新的标准和要求，审核、批准二级段位制考试点和第一批各县（市、区）考试点，促进我省今年段位工作稳步、有序发展。

（三）强化省协会各专委会作用的发挥。

要明确省协会各专业委员会工作职责、权限范围、考核要求和进退机制等，进一步规范职能，提高专业指导、管理水平和服务能力，充分发挥专业人员作用，真正体现专业的事让专业的组织、让专业的人来做的理念。

要严格按照《浙江省武术协会分支机构管理办法》依章办事，要制定我省各专业项目的五年发展规划、年度计划、落实举措等，协会将指导、督查各专业委员会所开展的交流互学、师资培训、项目竞赛、武术进校园等各项活动。

要进一步规范各分支机构年审工作，制定考核机制，完善考核内容，鼓励先进，淘汰落后，进一步发挥专业委员会的作用。

（四）各基层武术组织服务水平进一步提高。

随着社会的进步，涉武群众对武术服务的需求将更高，要求各级武术协会要抓好自身组织规范建设，从业人员素质提高，更好的承担社团责任，为武术会员、武术群众提供更多优质服务。

三、省协会换届相关情况的说明

2019年，省协会在完成协会年度赛事、培训、段位以及会员发展等常规工作外，还有一项重中之重的工作，就是顺利、圆满的完成换届工作。省体育局和体总对省级体育社团组织换届工作提出了指导意见及相关要求：

（一）按要求规范换届工作程序

成立换届工作小组；制定和上报换届方案；做好换届、法人变更的相关审计工作；修改协会《章程》；召开换届会议；按有关规

定和时间节点，及时上报新一届组成人员的资料和相关材料。

（二）组成精干高效班子，缩减协会领导职数

对新一届协会负责人的提名和职数，省局和体总提出了更严格的要求。强调具有代表性，精简人员、突出专业性，组成精干高效管理班子。所有候选人都必须严格按照政策规定，提供相关证明或审批材料；党政领导干部按兼职相关规定，经批准后方可任职。原则上连任不允许超两届，年龄不超70岁。

（三）强调协会的公益性质及从业人员的公益心

1、武术协会要肩负公益使命

省武术协会是为推动我省传统武术运动的发展，促进传统武术运动普及和技术水平提高的全省性、非营利性社会组织。

省武术协会的使命是：遵守中华人民共和国宪法、法律、法规和政策，遵守社会道德风尚，崇尚武德；依据《中华人民共和国体育法》，团结全省传统武术工作者和爱好者，调动一切积极因素，继承和发扬优秀中华武术；倡导和普及群众性武术运动的开展，努力促进武术运动理论和技术水平的提高；为实施全民健身计划，增强人民体质，弘扬和培育民族精神，促进社会主义物质文明和精神文明建设服务。

全省各级武术协会的管理团队，要充分理解与认识各级武术协会为非营利、公益性组织的这一根本性质。

2、新时代对武术协会工作人员的基本要求

强调协会工作人员要有公益心，有管理能力，有服务意识和服务时间，真正能为传统武术的发展，付出心血和时间。

（1）要心怀公益讲奉献，肩负使命做工作

各级武术协会作为非营利的公益性组织，要求组织内的每一位成员，特别是协会领导、协会骨干，必须要有武术情怀，心怀公益讲奉献，肩负社会使命和责任感，为本区域武术爱好者做好服务，完成政府和社会赋予各级武术协会的使命和任务。

(2) 要站在更高的视角，传播和发展中华武术

思想有认识，实施有行动。武术是中华民族优秀传统文化，虽然门派众多、种类各异，但历经几千年的发展，流存下来的多数都是精华，自有它的价值和意义。各级武术协会的领导要有广博的胸怀，良好的管理和服务能力，求同存异、和谐发展；协会领导要用好政府赋予协会的公益性资源，团结好各武术流派，共同进步求发展。

(3) 既要有能力也要有时间，才能履行好协会职责

各级武术协会的领导和骨干，不仅要有相应的组织、计划、管理能力，能带动和协调地方武术资源，更好的为协会、为当地传统武术发展服务，还必须要有做公益的时间。

各级武术协会领导，要充分认识到当今政府、社会对传统武术发展提出的更高要求，以及武术协会的专业特殊性所带来的工作繁忙、任务较重的现状。在此，特别呼吁和提示武术协会的领导、骨干，一定要明确自身情况，做到在其位要谋其事，不做在职不履职的协会领导，以利于协会各项工作的正常运行和发展。